

Vincent LAMBERT

Votre code : **ISTJ**

Vous faites partie des personnes que l'on peut désigner comme les GESTIONNAIRES METICULEUX

En bref :

Sérieux, calme, vous réussissez grâce à votre concentration et à votre minutie. Vous êtes pratique, ordonné, pragmatique, logique, réaliste et digne de confiance. Vous veillez à ce que tout soit bien organisé. Vous prenez vos responsabilités, décidez par vous-même ce qui doit être fait et l'accomplissez méthodiquement sans tenir compte des protestations ni des distractions.

Description globale :

Votre STYLE : sérieux et calme. Vous réussissez grâce à votre capacité à vous concentrer pour organiser et mener à bien vos tâches. Vous êtes pragmatique, logique et fiable, ordonné, concret et très bien organisé. Vous ne vous laissez pas facilement distraire et avez votre propre idée sur la manière dont un travail doit être accompli, en ignorant les critiques ou les conseils de votre entourage. Très soucieux du détail, vous fonctionnez bien dans des milieux professionnels stables. Vous n'aimez ni les innovations, ni les frivolités. Vous êtes patient et sensé.

Vos MOTS CLES : classique - décidé - sensé - conscience professionnelle - concret - organisé - laborieux - pragmatique - réaliste - fiable - stable - obstiné - méthodique

Votre MILIEU PROFESSIONNEL OPTIMAL : vous préférez travailler dans un environnement structuré organisé, industriel qui vous permet de fonctionner de manière indépendante et isolée afin de ne pas être dérangés dans votre tâche. Vous vous sentez bien dans des organisations qui vous apportent la sécurité et qui sont capables de reconnaître la qualité de votre constance au travail. Vous vous entendez bien avec des collègues impliqués et intéressés eux aussi par la production de résultats concrets à partir de l'analyse du réel.

Vos MODES DE RELATIONS PRIVILEGIEES : vous acceptez facilement les responsabilités. Quand vous occupez un poste administratif élevé, vous avez une influence équilibrante et témoignez d'un jugement sûr et vous avez une bonne mémoire des détails. Quand vos propres besoins sont satisfaits, vous êtes capable de respecter les besoins des autres.

Vos OBJECTIFS D'EVOLUTION : vous avez besoin de faire plus attention aux autres. Il serait particulièrement intéressant que vous appreniez à mieux les comprendre. Vous devriez être plus vigilant sur la manière dont vous vous comportez avec le monde extérieur et éviter d'être trop accaparé par votre pensée. Essayer de nouvelles manières de faire peut vous aider à éviter de s'enliser dans une routine qui vous entraîne vers la monotonie.

Les ISTJ sont très observateurs : ils notent tout ce qui se passe autour d'eux, choses, événements ou personnes. Ils s'imprègnent intérieurement des plus petits détails, sans réagir extérieurement, ce qui peut leur donner une apparence de lenteur dans leurs réactions ou d'un manque de spontanéité. En réalité leur champ de perception est très étendu et original, car ils sont sensibles aux plus légères variations mais ils ne l'expriment pas spontanément.

Les ISTJ sont calmes, résolus, méthodiques, réservés, stables, organisés. Ils aiment le solide, l'efficace. Ils sont minutieux et appliqués et procèdent dans toute action de façon systématique. Un travail entrepris est toujours terminé à temps.

Ils se caractérisent par un sens aigu des responsabilités. Ils tiennent toujours leur parole, sont vraiment dignes de confiance, font ce qu'ils disent et disent ce qu'ils font. Ce sont des hommes et femmes de devoir en tous domaines, personnel, familial, professionnel, social et même dans les loisirs où ils aiment se rendre utiles.

Les ISTJ aiment l'ordre établi, les coutumes et les traditions. Ils respectent le programme prévu et détestent les retards. Ils sont prêts à aider les autres, poussés par leur sens du devoir, mais le font d'autant plus volontiers qu'ils en voient l'utilité. Ils n'aiment pas agir sans motif clair et rationnel. Pour apprendre, les ISTJ aiment un cadre structuré avec des consignes précises et détaillées. La démarche doit être analytique et méthodique. Ils jugent de la qualité de l'enseignement d'après la rigueur et le souci du détail des manuels.

La faculté d'observation des ISTJ peut les amener à ne plus faire attention qu'aux détails concrets et quantifiables. Ils risquent alors de s'en tenir au présent et de ne plus percevoir l'ensemble ni les conséquences à long terme. Ils peuvent ainsi décourager l'innovation autour d'eux au motif qu'elle ne s'appuie pas assez sur des éléments connus. Leur esprit de système peut devenir obsessionnel et les amener à être intransigeants.

L'intuition extravertie est la fonction inférieure des ISTJ ; concrètement, cela signifie que leurs intuitions seront souvent déclenchées par des objets extérieurs et des situations qui leur ouvriront des perspectives inattendues. Ils auront souvent du mal à expliquer ou transcrire ces intuitions, car par définition celles-ci viennent de façon globale et synthétique alors que les ISTJ préfèrent s'exprimer de façon analytique et détaillée. Leur fonction dominante peut alors venir s'opposer à ce que leur dit leur intuition.

Pour se développer, les ISTJ pourront commencer par s'intéresser aux sentiments, aux critères d'actions, aux valeurs personnelles des autres. Leur logique et leur sens du devoir peuvent les aider en ce sens, en leur montrant que comprendre les motivations des autres est une règle de comportement efficace et humain. Ils chercheront ainsi à assimiler des points de vue différents des leurs, ce qui leur permettra d'assouplir leur comportement.

Ils pourront ensuite découvrir en eux mêmes leurs propres sentiments et valeurs personnelles, indépendamment des règles et des normes sociales auxquelles ils souscrivent.

Ce faisant, ils seront amenés à explorer des possibilités et à fonctionner plus librement et donc donner à leur intuition le moyen de s'exprimer. Ils pourront pour cela utiliser tous les moyens créatifs, physiques ou intellectuels qui leur conviendront.

Ils auront alors intérêt à contrôler le moins possible leur intuition et à les laisser s'épanouir comme elle l'entend, même si ses manifestations leur paraissent incongrues, irréalistes ou inutiles.

Les ISTJ dans la vie professionnelle :

CE QUE LES ISTJ APPORTENT A L'ORGANISATION :

1. Font leur travail régulièrement et à temps.
2. Ont le sens du détail.
3. Mettent et trouvent tout au bon endroit et au bon moment.
4. Sont connus pour respecter leurs engagements et aller au fond des choses.
5. Travaillent bien dans une structure organisée.

STYLE DE LEADERSHIP :

1. Utilisent expérience et connaissance des faits pour prendre des décisions.
2. Assument leurs responsabilités en agissant de manière stable, logique et fiable.
3. Respectent les approches traditionnelles et hiérarchiques.
4. Récompensent ceux qui font leur travail et en respectent les règles.
5. Font attention aux besoins actuels et concrets de l'organisation.

ENVIRONNEMENT PREFERE :

1. Là où se trouvent les grands travailleurs orientés vers la tâche et les résultats.
2. Qui procure sécurité.
3. Qui privilégie un rythme régulier.
4. Structuré.
5. Orienté vers la tâche.
6. Ordonné.
7. Qui permet de travailler tranquillement sans être interrompu.

LES ISTJ RISQUENT DE :

1. Négliger le long terme au profit du quotidien.
2. Négliger les subtilités des relations humaines.
3. Devenir rigides et être perçus comme inflexibles.
4. Attendre des autres qu'ils se conforment aux procédures standards et ainsi décourager l'innovation.

POUR S'AMELIORER, LES ISTJ GAGNERAIENT A :

1. Faire attention au développement complexe des problèmes en plus des réalités présentes.
2. Prendre en compte l'aspect humain et exprimer des compliments mérités.
3. Essayer des possibilités nouvelles pour éviter la routine.
4. Avoir de la patience avec ceux qui ignorent les procédures standards et essaient de nouvelles techniques.
5. Prendre conscience de leurs émotions véritables.

Les ISTJ en bref :

VALEURS : 1. Efficacité. 2. Travail. 3. Fiabilité. 4. Préservation du capital (humain ou financier). 5. Prudence. 6. Discrétion.

ORGANISATION ET METHODE :

1. Stabilité des systèmes.
2. Respect des procédures et des détails.
3. Souci du détail.
4. Evite le désordre et le résorbe quand il y en a.
5. Fonctionne au mieux en suivant un plan, un programme.
6. Respect de l'expérience.

STYLE DE MANAGEMENT :

1. Claire définition des rôles et des responsabilités.
2. Respect de la hiérarchie.
3. Organisation traditionnelles : directions fonctionnelles et opérationnelles.
4. Sens du devoir et du travail.
5. Communication écrite.
6. Esprit maison.
7. Protection.

RELATIONS AVEC L'EXTERIEUR :

1. réserve et circonspection dans les annonces.
2. Parfois sous-estimé car pas assez connu.
3. Prend peu de risques et change lentement après mûre réflexion.
4. Opère de préférence sur des marchés stables.

FAIBLESSES POTENTIELLES :

1. Rigidité.
2. Perte du contact avec le marché.
3. Croisement interne.
4. Manque d'innovation.
5. Excès de procédures.
6. Dogmatisme, manque de tolérance pour tout ce qui est différent de la « bonne » manière de faire.

TYPES D'ENTREPRISES : 1. Grandes administrations. 2. Entreprises de production industrielle en grande série. 3. Les départements administratifs et financiers de la plupart des entreprises.