

1	Goût du service Dévouement à une cause	2	Expertise Technicité	3	Sécurité Stabilité Identification à l'organisation	4	Qualité de vie
---	---	---	----------------------	---	--	---	----------------

Goût du service Dévouement à une cause	86 %
--	------

C'est votre 1ère racine professionnelle. Elle représente le besoin qui vous est le plus nécessaire.

Vous trouvez votre principale source de motivation en dédiant votre travail, votre action et jusqu'à votre existence à servir les autres. Ce type de dévouement peut s'exprimer sous des formes variées mais se concrétise toujours dans des activités en rapport direct avec les autres, telles que : conseil, médecin, thérapeute, infirmier, et toutes les professions d'aide médicale ou sociale. Cela peut aussi concerner les secteurs du confort, des loisirs, des divertissements, de l'entraînement sportif ou artistique. Bref, tout service qui peut apporter quelque chose aux autres. Votre dévouement peut d'autre part se manifester à travers un engagement pour la défense ou la réalisation de valeurs qui dépassent le plan individuel. L'argent n'est généralement pas une motivation importante pour vous. Par contre la reconnaissance s'avère essentielle.

Le service n'est cependant pas toujours lié à une cause charitable ou humanitaire. Ainsi un scientifique, qui veut préserver l'environnement, choisira une activité concernant strictement les questions d'écologie et d'aménagement. Un chef du personnel pourra exprimer son désir d'aider ses collaborateurs, un assistant trouvera un sens à son travail en servant son supérieur, un temps plein dans son rôle de parent... tout ceci peut être la manifestation du sens du service et du dévouement.

Expertise Technicité	81 %
----------------------	------

C'est votre 2ème racine professionnelle.

Le contenu du travail que vous réalisez est votre véritable motivation. Votre souci majeur est d'être hyper-calé et au top de votre spécialité afin de donner le meilleur de vous-mêmes sur des missions pointues. Complètement identifié à votre expertise, vous êtes un professionnel qui ne se sent heureux qu'un fois reconnu par vos pairs et ce, d'autant plus, que vous possédez une notoriété dans votre domaine d'intervention. Cette tendance peut vous conduire à des postes d'encadrement. Cependant il n'est pas question pour vous d'abandonner votre champ de spécialiste. Vous refuseriez certainement une promotion exigeant un changement de secteur d'activité et une coupure de votre milieu professionnel d'origine. Ainsi, cette racine professionnelle n'engendre que rarement des généralistes heureux de l'être. Tout secteur, toute entreprise possèdent ses propres spécialistes. Vous permettre d'exercer et de développer une technicité pointue, c'est s'assurer de la qualité, en général remarquable, de votre contribution.

Sécurité Stabilité Identification à l'organisation	73 %
--	------

C'est votre 3ème racine professionnelle.

2 possibilités :

- \* Vous accordez de l'importance à votre carrière, à la sécurité de l'emploi et à la pérennité de votre entreprise.

Vous avez besoin d'adhérer et de vous identifier à une organisation. Ainsi, vous allez rechercher la sécurité d'une activité inscrite dans le long terme, quitte à ne recevoir qu'un salaire moyen mais sûr et une promotion modeste. Vous acceptez assez facilement de changer de lieu ou de poste si vous êtes convaincu(e) que c'est pour le bien de la structure.

- \* Vous avez plutôt un profil de sédentaire. Enraciné(e) géographiquement dans votre région d'origine ou actif(ve) dans votre communauté de vie, vous privilégiez, quand c'est possible, une activité professionnelle qui tient compte de cette dimension. Vous pourriez sacrifier votre promotion ou le développement de votre niveau de vie pour éviter de quitter vos racines géographiques et familiales.

En résumé : la sécurité et la stabilité, par une contribution régulière au sein d'une même structure, n'est pas impérative pour vous mais sera toutefois une source de satisfaction non négligeable.

Qualité de vie	61 %
----------------	------

C'est votre 4ème racine professionnelle.

Votre score à cette racine indique que vous ne trouvez pas directement dans votre travail le moyen de vous épanouir.

Pour vous, il faut garder la possibilité de mener une vie qui n'exclue pas vos intérêts pour la famille, les amis, les passions, les loisirs et les distractions.

Votre modèle de vie est un objectif à ne pas négliger qui, éventuellement, peut représenter une contrainte pour mener votre carrière.

Il serait préférable pour vous de choisir des professions, des structures ou des organisations vous permettant de coordonner et d'intégrer les différentes facettes de votre existence. Vos décisions purement professionnelles ne seront pas toujours prépondérantes sur la conduite de votre vie.

5	Goût du challenge	6	Autonomie Indépendance	7	Esprit d'entreprise	8	Management
---	-------------------	---	------------------------	---	---------------------	---	------------

## Goût du challenge

50 %

C'est votre 5ème racine professionnelle.

Votre score à cette racine professionnelle indique que vous avez un goût pour les défis, que les obstacles, la compétition, la victoire vous stimulent. Vous appréciez que l'on vous fixe des objectifs clairs où les enjeux sont évidents, ce qui favorise votre motivation. Vous ne recherchez pas seulement à dépasser des objectifs ou à être le plus fort, il vous importe aussi de vous remettre en cause, de vous dépasser vous-même. Vous préférez les postes qualifiés d'opérationnels ou de production plutôt que des missions de contrôle, de suivi, de gestion ou de prévision. La facilité vous incite à la création ou à la remise en cause.

## Autonomie Indépendance

40 %

C'est votre 6ème racine professionnelle.

Votre score pour cette racine indique que l'autonomie et l'indépendance ne sont pas des besoins que vous cherchez à satisfaire absolument.

Vous pouvez ressentir le besoin d'agir à votre façon, à votre rythme et selon des objectifs et normes que vous vous fixez vous-même mais cela ne doit pas devenir un critère de choix à privilégier pour votre orientation professionnelle.

## Esprit d'entreprise

39 %

C'est votre 7ème racine professionnelle.

Votre score à cette racine professionnelle indique que le besoin de créer de nouvelles activités, d'affronter de nouveaux défis n'est pas prioritaire chez vous. Quand le choix est possible, vous préférez vous fier à l'existant, aux méthodes et aux outils qui ont fait leurs preuves.

Vous préférez une relative tranquillité. La prise de risque doit être justifiée pour que vous ayez envie de remettre en cause vos habitudes. Vous ne prenez des risques qu'après avoir bien mesuré les conséquences possibles et seulement quand l'enjeu est motivant.

Votre carrière se construit sur le long terme et vous capitalisez des compétences progressivement.

## Management

25 %

C'est votre dernière racine professionnelle.

Elle représente le besoin qui vous est le moins nécessaire.

Votre score à la racine management indique que vous ne ressentez pas un besoin de grimper au plus vite l'échelle hiérarchique pour accéder à des postes de direction.

Vous considérez certainement que le mot "responsable" ne correspond pas nécessairement à une qualité ou à un comportement lié à l'encadrement. Il représente plutôt un qualificatif qui s'applique aux personnes impliquées, engagées et soucieuses des conséquences positives de leurs missions et qui visent l'atteinte des objectifs de l'entreprise. Vous appréciez que l'autorité soit d'abord fondée sur des qualités humaines et sur la compétence démontrée.

L'avancement et la promotion ne sont pas les signes de reconnaissances qui ont le plus d'influence sur votre comportement professionnel.

Plutôt que de fréquentes promotions, vous préférez un retour positif sur la qualité de votre travail et sur votre contribution au fonctionnement collectif pour maintenir votre motivation.