

1

Qualité de vie

2

Autonomie – Indépendance

3

Goût du service –
Dévouement à une cause

4

Esprit d'entreprise

Qualité de vie

89 %

C'est votre 1ère racine professionnelle. Elle représente le besoin qui vous est le plus nécessaire.

Votre score à cette racine indique que vous ne trouvez pas directement dans votre travail le moyen de vous épanouir. Pour vous, importe avant tout la possibilité de mener une vie centrée sur des intérêts aussi divers que la famille, les amis, les violons d'Ingres, les loisirs, les distractions, l'étude et l'apprentissage de tout domaine ne touchant pas forcément de près ou de loin à votre travail. Vous développez votre jugement en fonction du style de vie que vous menez. Votre modèle de vie est votre objectif prioritaire mais aussi la principale contrainte pour mener votre carrière. Vous choisissez donc des professions, des structures, des organisations vous permettant de coordonner et d'intégrer les différentes facettes de votre existence. En aucun cas les décisions purement professionnelles seront prépondérantes sur la conduite de votre vie.

Autonomie – Indépendance

85 %

C'est votre 2ème racine professionnelle.

Votre score pour cette racine "autonomie et indépendance", indique qu'elle est très importante pour vous. Elle nourrit votre besoin irrésistible d'agir à votre façon, à votre rythme et selon des objectifs et normes que vous vous fixez vous-même. Mais attention, ce goût pour l'autonomie ne vous dote pas pour autant d'un esprit d'entreprise: créer une nouvelle affaire, prendre des gros risques, n'est pas forcément votre tasse de thé. En valorisant l'autonomie et l'indépendance, vous rejetez la contrainte des règles organisationnelles collectives et refusez d'embrasser des carrières classiques au sein d'une structure. Vous préférez poursuivre des chemins parallèles qui sortent des routes balisées.

Goût du service – Dévouement à une cause

84 %

C'est votre 3ème racine professionnelle.

Vous trouvez votre principale source de motivation en dédiant votre travail, votre action et jusqu'à votre existence à servir les autres. Ce type de dévouement peut s'exprimer sous des formes variées mais se concrétise toujours dans des activités en rapport direct avec les autres, telles que : conseil, médecin, thérapeute, infirmier, et toutes les professions d'aide médicale ou sociale. Cela peut aussi concerner les secteurs du confort, des loisirs, des divertissements, de l'entraînement sportif ou artistique. Bref, tout service qui peut apporter quelque chose aux autres. Votre dévouement peut d'autre part se manifester à travers un engagement pour la défense ou la réalisation de valeurs qui dépassent le plan individuel. L'argent n'est généralement pas une motivation importante pour vous. Par contre la reconnaissance s'avère essentielle.

Le service n'est cependant pas toujours lié à une cause charitable ou humanitaire. Ainsi un scientifique, qui veut préserver l'environnement, choisira une activité concernant strictement les questions d'écologie et d'aménagement. Un chef du personnel pourra exprimer son désir d'aider ses collaborateurs, un assistant trouvera un sens à son travail en servant son supérieur, un temps plein dans son rôle de parent... tout ceci peut être la manifestation du sens du service et du dévouement.

Esprit d'entreprise

71 %

C'est votre 4ème racine professionnelle.

Votre score à cette racine professionnelle indique que vous ressentez le besoin de créer de nouvelles activités, de vaincre les obstacles grâce à votre ténacité et à votre volonté. En retour, vous attendez de vos actions des gains personnels et de la reconnaissance sociale.

Il est important d'isoler l'esprit d'entreprise de la tendance à l'autonomie et l'expertise.

Vous avez l'instinct de possession. Vous voulez trouver un profit financier en commercialisant de nouveaux produits ou services.

Même quand vous êtes établi pour une longue période dans une structure, vous gardez à l'esprit la possibilité de vous réaliser dans une entreprise, la vôtre de préférence, dans une activité, en pariant sur vos mérites, en développant vos idées et vos compétences de leader.

5

Expertise - Technicité

6

Management

7

Goût du challenge

8

Sécurité - Stabilité -
Identification à
l'organisation

Expertise - Technicité

68 %

C'est votre 5ème racine professionnelle.

Le contenu du travail que vous réalisez représente une partie significative de vos sources de motivation.

Vous ressentez le besoin d'être compétent et d'être apprécié comme tel.

Des missions ponctuelles de veille technologique ou concurrentielle peuvent vous être proposées. Vous y voyez la possibilité de développer vos compétences pour maintenir un bon niveau de performance sans toutefois vous enfermer dans une quête absolue qui vous condamnerait à des missions d'expertise.

Cette tendance, accompagnée d'un bon potentiel en matière de management, peut vous conduire à des postes d'encadrement. Cependant, vous aurez plus de mal qu'un "généraliste" à abandonner votre champ de compétences en cas de promotion exigeant un changement de secteur d'activité et une coupure de votre milieu professionnel d'origine.

Management

65 %

C'est votre 6ème racine professionnelle.

Votre score pour cette racine "management", indique qu'elle est importante pour vous.

Elle suscite des envies de grimper l'échelle hiérarchique afin d'atteindre de plus hauts niveaux de responsabilités ou d'encadrement.

Nourri(e) par ce courant, vous contribuez à la réussite globale de l'entreprise et à plus long terme, à la vôtre.

Vous avez conscience du besoin de développer vos compétences dans les 3 branches fondamentales du management : l'analyse, les relations, la maîtrise émotionnelle.

Il est souhaitable que le contexte et l'environnement professionnel dans lequel vous évoluez, vos missions, vos objectifs, ainsi que votre formation (ou autoformation) continue, vous permettent d'infléchir des tendances au pragmatisme pour développer des aptitudes au management stratégique. Ces critères conditionnent vos chances de parvenir à vos ambitions managériales.

En résumé, vous êtes prédisposé à gérer et conduire une équipe. L'avancement et la promotion sont pour vous les signes de reconnaissance susceptibles de maintenir votre motivation et de stimuler votre envie de progresser en management.

Goût du challenge

61 %

C'est votre 7ème racine professionnelle.

Votre score à cette racine professionnelle indique que vous avez un goût pour les défis, que les obstacles, la compétition, la victoire vous stimulent. Vous appréciez que l'on vous fixe des objectifs clairs où les enjeux sont évidents, ce qui favorise votre motivation. Vous ne recherchez pas seulement à dépasser des objectifs ou à être le plus fort, il vous importe aussi de vous remettre en cause, de vous dépasser vous-même. Vous préférez les postes qualifiés d'opérationnels ou de production plutôt que des missions de contrôle, de suivi, de gestion ou de prévision. La facilité vous incite à la création ou à la remise en cause.

Sécurité - Stabilité - Identification à l'organisation

54 %

C'est votre dernière racine professionnelle.

Elle représente le besoin qui vous est le moins nécessaire.

2 possibilités : * Vous accordez de l'importance à votre carrière, à la sécurité de l'emploi et à la pérennité de votre entreprise.

Vous avez besoin d'adhérer et de vous identifier à une organisation. Ainsi, vous allez rechercher la sécurité d'une activité inscrite dans le long terme, quitte à ne recevoir qu'un salaire moyen mais sûr et une promotion modeste. Vous acceptez assez facilement de changer de lieu ou de poste si vous êtes convaincu(e) que c'est pour le bien de la structure.

* Vous avez plutôt un profil de sédentaire. Enraciné(e) géographiquement dans votre région d'origine ou actif(ve) dans votre communauté de vie, vous privilégiez, quand c'est possible, une activité professionnelle qui tient compte de cette dimension. Vous pourriez sacrifier votre promotion ou le développement de votre niveau de vie pour éviter de quitter vos racines géographiques et familiales.

En résumé : la sécurité et la stabilité, par une contribution régulière au sein d'une même structure, n'est pas impérative pour vous mais sera toutefois une source de satisfaction non négligeable.